

# FORMACIÓN AVANZADA EN IGUALDAD Y DIVERSIDAD



Fecha de realización: del 04 de marzo al 17 de junio de 2026

Duración	Plazo de inscripción	Modalidad	Precio
300 horas	Hasta el 18/02/2025	Semipresencial Virtual	Colegiadas/os: 480 € No colegiadas/os: 700 €

## Descripción del curso

La Formación Avanzada en Igualdad y Diversidad está dirigida a profesionales que desarrollan o quieren desarrollar su actividad en entornos organizativos, en consultorías o en el ejercicio libre, especialmente en funciones de dirección, planificación estratégica y coordinación de centros y servicios, gestión de equipos, recursos humanos, planificación, evaluación, asesoramiento técnico y en el desarrollo de políticas de igualdad e inclusivas.

Esta formación tiene como finalidad adquirir y/o reforzar las competencias profesionales necesarias para integrar de manera transversal un enfoque igualitario, equitativo e inclusivo, basado en los derechos humanos y la normativa vigente.

El programa ofrece un aprendizaje dinámico y reflexivo aplicado y alineado con los derechos humanos y la Agenda 2030. Aborda los principales marcos normativos en materia de igualdad y diversidad, así como herramientas útiles para el diseño, seguimiento y evaluación de medidas de igualdad en organizaciones públicas, privadas y del tercer sector. Incluyendo empresas que incorporan la igualdad, la diversidad y el bienestar de su plantilla como ejes estratégicos de gestión y sostenibilidad.

La finalidad de esta formación es dotar a las y los profesionales de conocimientos, herramientas y competencias prácticas para incorporar la igualdad y la diversidad en la toma de decisiones, la planificación, la gestión y la evaluación de servicios, proyectos y organizaciones, contribuyendo a la mejora de la calidad organizativa y del trabajo diario.

EEI programa está estructurado en tres módulos independientes de 100 horas cada uno, que el alumnado puede cursar de forma autónoma o como itinerario completo de 300 horas. Cada módulo representa un nivel progresivo de especialización, avanzando desde la sensibilización y comprensión de las desigualdades, pasando por la aplicación técnica y normativa, hasta llegar a la planificación estratégica y la integración de la igualdad en políticas y estructuras organizativas. Aunque los módulos pueden realizarse por separado, para aprovechar plenamente el nivel más avanzado es recomendable haber cursado los anteriores, dado que la formación está diseñada con una progresión lógica de conocimientos y competencias. Asimismo, si el alumnado inicia la formación cursando un primer módulo y, dentro del mismo año, decide continuar realizando el segundo y posteriormente el tercero, el coste del tercer módulo se ajustará para que el precio total abonado sea equivalente al del itinerario completo, de modo que no supere el coste del curso general.

La metodología combina contenidos teóricos, normativa actualizada, estudio de casos reales, aplicación de herramientas profesionales y elaboración de documentos utilizados actualmente en empresas y administraciones (diagnósticos, planes, protocolos, auditorías, informes con perspectiva de género, etc.). El enfoque es participativo y práctico, orientado a la adquisición de competencias reales para su aplicación inmediata en el ámbito laboral.

La formación en igualdad y diversidad se ha convertido en una **necesidad estratégica y altamente demandada** en el contexto actual, que responde a la obligación que tienen empresas y administraciones de contar con profesionales cualificados/as para diseñar e implementar planes de igualdad, realizar auditorías retributivas, establecer protocolos frente al acoso y desarrollar políticas efectivas de diversidad e inclusión. Por ello, este programa proporciona una base sólida, actual y aplicable para procesos de cualificación o reconocimiento que pudieran establecerse en el futuro.

# Objetivos y competencias

**Objetivo general:** Capacitar a profesionales para analizar desigualdades y aplicar la perspectiva de igualdad y diversidad en la gestión, coordinación y dirección de servicios y organizaciones, desde una mirada estratégica, ética y basada en derechos humanos.

## Objetivos específicos:

- Profundizar en los fundamentos de la igualdad y la diversidad.
- Analizar el impacto de las desigualdades de género y otras discriminaciones en el ámbito organizativo y laboral.
- Proporcionar herramientas prácticas para integrar la igualdad en la gestión de servicios, equipos y proyectos.
- Conocer el marco normativo estatal, europeo e internacional en materia de igualdad y no discriminación.
- Fortalecer las competencias para la coordinación, dirección y liderazgo inclusivo.
- Incorporar la perspectiva de género y diversidad en proyectos, programas y políticas internas.
- Reforzar la capacidad de interlocución profesional en espacios de toma de decisiones, tanto en la administración pública como en la empresa privada.

## Competencias profesionales adquiridas:

Al finalizar la formación, el alumnado será capaz de:

- Identificar desigualdades de género y otras discriminaciones en organizaciones y servicios.
- Aplicar la perspectiva de igualdad y diversidad en el diseño, la gestión y la planificación.
- Implementar y supervisar medidas y protocolos desde roles técnicos, de coordinación o dirección.
- Diseñar, implementar y evaluar la estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión alineada con los objetivos corporativos.
- Coordinar y ejecutar proyectos y programas de Diversidad e Inclusión (grupos de afinidad, mentoring, liderazgo, formación, políticas inclusivas, etc.).
- Elaboración y seguimiento de protocolos.
- Liderar campañas internas de sensibilización y comunicación sobre diversidad e igualdad de oportunidades.
- Analizar datos e indicadores clave (brecha de género, representación colectiva, clima laboral, etc.) para identificar áreas de mejora.
- Impulsar iniciativas de vinculadas a diversidad e inclusión.
- Asesorar a responsables, mandos intermedios y equipos en prácticas inclusivas, procesos de selección, desarrollo y gestión de personas.
- Colaborar en el diseño de políticas asegurando un enfoque inclusivo en todas las etapas del ciclo de vida de la plantilla o de la organización.
- Trabajar de manera coordinada con otros departamentos (Gerencia, Comunicación, RSC...).

# METODOLOGÍA

## SEMIPRESENCIAL

- **Formación Online:** A través de la plataforma de formación Moodle del Colegio, el alumnado podrá acceder a la documentación de cada tema y a las actividades correspondientes.
- **Formación presencial:** La formación presencial será impartida a través de videollamada (Zoom).

**Módulo I – Fundamentos de Igualdad y Diversidad:** Nivel base de sensibilización, prevención y acción comunitaria.

Del 04/03/2026 al 08/04/2026

Sesiones presenciales virtuales (Zoom):

- 11/03/2026 - 16:00 a 20:00
- 18/03/2026 - 16:00 a 20:00
- 25/03/2026 - 16:00 a 20:00

**Módulo II – Herramientas de Igualdad aplicadas a la dirección, gestión y supervisión de equipos:** Nivel intermedio de diagnóstico, planificación e implementación.

Del 08/04/2026 al 13/05/2026

Sesiones presenciales virtuales (Zoom):

- 15/04/2026 - 16:00 a 20:00
- 22/04/2026 - 16:00 a 20:00
- 29/04/2026 - 16:00 a 20:00

**Módulo III – Integración Estratégica de la Igualdad y la Diversidad en la Dirección y Coordinación de Organizaciones:** Nivel superior de políticas públicas, acción institucional y gestión estratégica.

Del 13/05/2026 al 17/06/2026

Sesiones presenciales virtuales (Zoom):

- 20/05/2026 - 16:00 a 20:00
- 27/05/2026 - 16:00 a 20:00
- 03/06/2025 - 16:00 a 20:00

La **superación de los tres módulos** da derecho a la obtención del diploma final de 300 horas.

# CONTENIDO

## MÓDULO I – Fundamentos de Igualdad y Diversidad

Este módulo proporciona una base sólida para comprender los conceptos clave de igualdad, diversidad y equidad, así como las desigualdades estructurales presentes en el ámbito laboral y organizativo. Se orienta a la sensibilización, el análisis crítico y la prevención de situaciones de discriminación.

1. Conceptos básicos de igualdad, género, diversidad y equidad.
2. Roles, estereotipos, brechas y barreras en el ámbito laboral y organizativo.
3. Situación actual del empleo y las desigualdades en España.
4. Marco jurídico básico en materia de igualdad y no discriminación.
5. Comunicación inclusiva y lenguaje no sexista en las organizaciones.
6. Prevención de la violencia de género y otras violencias en el ámbito laboral.

## MÓDULO II – Herramientas de Igualdad aplicadas a la dirección, gestión y supervisión de equipos.

Este módulo corresponde al **nivel intermedio**. Se centra en la aplicación práctica de la igualdad y la diversidad en la gestión cotidiana de organizaciones, entidades sociales y administraciones. El alumnado adquiere herramientas para participar, coordinar e implementar medidas de igualdad desde roles técnicos, de gestión y dirección.

1. Análisis organizativo y diagnóstico desde la perspectiva de igualdad.
2. Integración de la igualdad en la gestión de personas y equipos.
3. Planes de igualdad: estructura, fases y seguimiento desde roles técnicos y directivos.
4. Igualdad retributiva: conceptos clave y aplicación práctica en la gestión organizativa.
5. Protocolos frente al acoso sexual, por razón de sexo y otras violencias laborales.
6. Diversidad e inclusión: enfoque LGTBI y otras diversidades en las organizaciones.
7. Evaluación de medidas e informes con perspectiva de género.

## MÓDULO III – Integración Estratégica de la Igualdad y la Diversidad en la Dirección y Coordinación de Organizaciones

Este módulo representa el **nivel avanzado**. Aborda la incorporación de la igualdad y la diversidad en la planificación estratégica, la toma de decisiones, el liderazgo y la coordinación de servicios, desde una perspectiva coherente con los valores y la gestión ética de las organizaciones.

1. Políticas de igualdad: marco europeo, estatal y autonómico.
2. Transversalidad de género en organizaciones y servicios.
3. Planificación y gestión organizativa con perspectiva de igualdad.
4. Igualdad, diversidad y sostenibilidad en la gestión de entidades.
5. Aplicación de la igualdad en distintos ámbitos: administración pública, tercer sector y empresa.
6. Dirección, coordinación y liderazgo inclusivo en organizaciones públicas, privadas y del tercer sector con enfoque de igualdad y diversidad.
7. Evaluación y mejora continua de las actuaciones organizativas.

# Docente

**Lorena Martín De La Peña**  
Trabajadora social colegiada N.º 25-5667

Graduada en Trabajo Social y Máster en Derechos Humanos. Profesional con más de 20 años de experiencia promoviendo la igualdad de oportunidades, la prevención de la discriminación y la transformación social en ámbitos públicos, privados y del tercer sector. He desarrollado una carrera especializada en igualdad, aportando una visión estratégica que integra género, diversidad, derechos humanos, cultura organizacional y compliance social.

Mi trabajo se centra en la construcción de entornos laborales inclusivos que fomenten la integración, el bienestar y el rendimiento de los equipos. Actualmente, desarrollo mi labor de forma independiente como consultora, colaborando con empresas como Adecco Learning & Consulting, Health Motiv e Ifis Educación, entre otras, diseñando e implementando estrategias de diversidad, equidad e inclusión.

## Evaluación

Serán requisitos indispensables para la obtención del título:

- Realizar y superar los ejercicios propuestos en cada módulo en los plazos establecido.
- Asistir al menos al 75% de las sesiones presenciales virtuales.
- Participar activamente en los foros y en las actividades colectivas propuestas.

## Certificación

Al finalizar el curso, aquellos/as alumnos/as que hayan superado el curso podrán descargar el diploma acreditativo de la formación a través de [Mi Colegio](#). Este estará disponible en un plazo de **15 días** desde que los docentes nos confirman la superación del curso.