

## Experto en acompañamiento y diseño de itinerarios para el empleo



### DURACIÓN



250 horas Semipresencial en formato híbrido.  
(225 on line y 25 presenciales en zoom o aula según calendario)

### FECHAS REALIZACIÓN



Del 13 de octubre al 22 de marzo de 2023

### PLAZO DE INSCRIPCIÓN



Hasta el 1 de octubre del 2022

### PRECIO



Precio del curso: 580 €

Precio para trabajadores/as sociales colegiados/as: 415 €

Forma de pago: la Matrícula del curso: 200 € (obligatoria para la inscripción y a descontar del precio total del curso).

El resto del pago se puede realizar a través de pago único o 3 pagos fraccionados:

115 € en diciembre; 100 € en febrero.

A través de ingreso en la cuenta del Colegio: ES61 0081 5736 9000 0132 7635 del Banco Sabadell

### INSCRIPCIONES

INSCRÍBETE AQUÍ

### METODOLOGÍA



SEMI-PRESENCIAL EN MODELO HÍBRIDO.

La formación presencial los/as participantes podrán elegir entre; realizarla en la sede del Colegio o a través de videollamada (zoom).

Formación on line se realizará desde la plataforma Moodle.

## DESCRIPCIÓN DEL CURSO

El curso de **Experto en acompañamiento y diseño de itinerarios para el empleo** persigue construir una propuesta de capacitación y acreditación profesional que sitúe a las personas tituladas en Trabajo Social como los/as referentes profesionales en la inserción y acompañamiento laboral para cualquier persona, independientemente de su situación y momento en la vida activa en la que se encuentre, con la posibilidad de desempeñar esta labor en cualquier tipo de estructura organizativa, empresa, administración pública, entidad del tercer sector o bien en un proyecto por cuenta propia.

Dicha capacitación se proyecta hacia y en realidades y entornos socioeconómicos y laborales en permanentes procesos de cambio, transformación y crisis, caracterizados estos por situaciones de naturaleza multicausal y entendiendo que estos tienen que ser leídos desde el paradigma de la complejidad social, cultural, económica y tecnológica.

Con esta formación se pretende que las personas tituladas a través de este experto adquieran, más allá de los conocimientos y habilidades específicos de la esfera del acompañamiento y desarrollo laboral y profesional, las siguientes competencias transversales.

- Desarrollo de la capacidad reflexiva, imprescindible para una apertura a la incorporación de planteamientos, ideas y propuestas innovadoras tanto en el trabajo con personas, como en el análisis de las necesidades de los empresarios.
- Competencias digitales: A través no sólo de la utilización de las distintas herramientas, plataformas y aplicaciones sino de la capacitación en la elaboración y creación del relato necesario para un adecuado posicionamiento en este ecosistema.
- Investigación y apertura al aprendizaje continuo; Desarrollar la competencia del “aprender a aprender”. Pero desde una perspectiva de transferencia instrumental y operativa en el desempeño profesional. Es decir, pasar de un modelo de adquisición de conocimientos a la aplicabilidad de los mismos en un escenario de complejidad.

Bajo este marco, entendemos que la presente oferta y planificación formativa encuadra el **compromiso ético del Colegio de Trabajo Social de Madrid, así como del equipo docente**, en la mejora de la calidad de la intervención de los/as profesionales formados en esta materia, alineado de una forma explícita con la finalidad y valores de nuestra profesión recogidos en su Código Deontológico.

Este curso posee una duración de 250 horas, desarrolladas a través de una modalidad **SEMIPRESENCIAL**.

## CONTENIDOS

### BLOQUE 1. CONTEXTO ORIENTACIÓN LABORAL Y MERCADO DE TRABAJO

- Tema 1.1. Concepto y metodología de la orientación laboral.
- Tema 1.2. El mercado de trabajo, concepto y fuentes de análisis.
- Tema 1.3. Políticas de empleo. Legislación laboral y fórmulas de empleo
- Tema 1.4. Tendencias del mercado de trabajo ante la Transformación Digital.

## BLOQUE 2. EL/LA PROFESIONAL. HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Tema 2.1 Habilidades del orientador/a laboral. Enfoque competencial y ético.

Tema 2.2 Competencias Digitales. Gestión de la información.

Tema 2.3 Competencias Digitales, Comunicación digital.

## BLOQUE 3. ITINERARIOS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL

Fases de los itinerarios de Inserción sociolaboral.

Tema 3.1 El diagnóstico de empleabilidad y el objetivo profesional. Motivación hacia el empleo.

Tema 3.2 Planificación del itinerario, plan Individualizado de Trabajo e indicadores de evaluación.

Tema 3.3 Sistemas y técnicas de búsqueda de empleo.

Tema 3.4 Habilidades blandas (Soft Skills). Gestión emocional y pautas de intervención.

Tema 3.5 Intermediación laboral con la empresa.

## METODOLOGÍA

PRESENCIAL	ONLINE
25 horas	Estudio y elaboración de actividades
	225 horas
<b>250 horas</b>	

El curso se desarrollará a través de una metodología **SEMIPRESENCIAL**. El temario del curso se distribuirá siguiendo el calendario previsto y se compone de 14 Temas y 3 pruebas de evaluación correspondientes a los diferentes bloques del curso.

La formación presencial se realizará sincrónicamente. A través de video conferencia o en la sede del Colegio, donde el alumnado prefiera. En ella se tratarán los siguientes contenidos:

### Presentación viernes 13 de octubre de 2022

Sesión 1	19 octubre	Concepto, objetivos y funciones de la orientación sociolaboral.
Sesión 2	23 de noviembre	Identidad digital con LinkedIn y estrategia de contenidos.
Sesión 3	25 de enero	Prospección laboral
Sesión 4	1 de febrero	Técnicas de búsqueda de empleo
Sesión 4	15 de febrero	Técnicas conversacionales y de coaching
Sesión 5	1 de marzo	Intermediación laboral
Sesión 6	15 de marzo	Mesa de expertos

**Horario de 16:00 a 19:00 horas.**

La formación on line se desarrollará a través de la plataforma de formación del Colegio, en ella el alumnado podrá acceder al temario, actividades y recursos específicos.

## EVALUACIÓN MEDIANTE GRUPOS DE MENTORÍA

El conjunto del alumnado se dividirá en grupos de 4-5 personas (valorar en función del número total de participantes) al inicio de la formación. Estos grupos tendrán un seguimiento individualizado a modo de mentoría por una de nuestras formadoras del experto, que les acompañará como referencia a lo largo de toda la formación.

Por último, esta mentoría favorecerá el acompañamiento de un experto/a en la materia a la hora de desarrollar los trabajos finales en formato caso práctico, siendo garantes de una conexión entre teoría y práctica.

Las acciones programadas dentro de esta mentoría serán:

- Apoyo en el desarrollo del trabajo de investigación inicial del módulo 1. Que contempla una sesión grupal virtual síncrona.
- Un foro grupal de referencia a lo largo del curso.
- Un acompañamiento grupal síncrono, que incluye una sesión grupal virtual síncrona, apoyado en el foro asíncrono para el desempeño del caso práctico, durante las 2 semanas destinadas a su desarrollo. Esta tarea es individual, pero se asesorará en los grupos de mentoría para su desarrollo, permitiendo la resolución de dudas y aclaraciones individuales, aprovechando a su vez la interacción grupal y el aprendizaje entre pares, en un grupo reducido.

## EVALUACIÓN

En la modalidad SEMIPRESENCIAL, Será requisito indispensable para la obtención del título la asistencia al 80% de las clases presenciales (salvo causa justificada).

El Experto en Acompañamiento y diseño de Itinerarios para el empleo utiliza un sistema de evaluación continua, basada en la práctica y en la elaboración de materiales y trabajos que proporcionará el desarrollo de competencias de la persona en su proceso formativo.

Para ello se propone desarrollar **Tres pruebas evaluativas** que se programarán a lo largo del desarrollo de la acción formativa. Los temas de las pruebas evaluativas serán los siguientes:

- Elaboración de un **Análisis de los recursos públicos y privados** que están trabajando en el orientación laboral (de carácter grupal)
- Desarrollo de una identidad digital profesional y puesta en práctica de una propuesta de **curación de contenidos**. (De carácter individual).
- **Evaluación final**. trabajo individual sobre resolución de un caso práctico.

## CERTIFICACIÓN

Para la superación del curso y la obtención del Diploma del curso el alumnado deberá:

- Realizar y superar las 3 pruebas evaluativas en los plazos establecidos.
- Participar activamente en los foros y en las actividades colectivas propuestas por los/as ponentes.
- Asistir al menos al 50% de las sesiones presenciales.

## EQUIPO DOCENTE

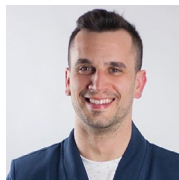


### **JUAN MONSALVE SERRANO**

**Trabajador Social colegiado nº: 7914**

Orientador Profesional Socio Director de DIALOGUM COACHING y del NSTITUTO VATEA. Trabajador Social, Coach y consultor de empleo Experto: Diseño e implementación de programas de desarrollo directivo, profesional y personal, así como el acompañamiento a emprendedores. Acciones formativas en las siguientes áreas y temáticas: Coaching aplicado a la orientación para el empleo, desarrollo y gestión del talento, inteligencia emocional y acciones motivadoras de equipo y organizaciones, liderazgo y desarrollo de capacidades emprendedoras.

<https://es.linkedin.com/in/juanmonsalve1972>



### **JOSE MARIA REGALADO**

**Trabajador Social colegiado nº: 7867**

Formador en competencias digitales y consultor en transformación digital en la intervención social. Fundador de Inmersión TIC Academy, y profesor del Grado de Trabajo Social en las universidades de La Salle y Pontificia de Comillas. Formador de profesionales en competencia digital, gestión del conocimiento, intervención comunitaria intercultural, gestión de equipos y transformación digital. Desarrollo de contenidos digitales de divulgación, video formación y multimedia.

<https://es.linkedin.com/in/jmlregalado>



### **LARA VIDAL GONZÁLEZ**

**Licenciada en Psicología**

Especialista en Orientación Sociolaboral. Referente estatal de proyectos para el empleo en Cruz Roja. Labor centrada especialmente en la innovación en la intervención social y el entrenamiento de las competencias digitales para el empleo, tanto en orientación a personas en fase de transición personal y profesional, como en



### **CAROLINA CONDE GÓMEZ**

**Licenciada en Humanidades**, experta en igualdad e inclusión sociolaboral. Coordinación de proyectos de empleabilidad orientados a la generación de alianzas estratégicas con empresas. Elaboración de materiales didácticos y formación de profesionales del tercer sector en la intermediación con empresas desde una perspectiva de género. Acompañamiento a empresas en la gestión de su responsabilidad social vinculada a temas de igualdad, diversidad e incorporación laboral de colectivos en riesgo de exclusión social.

<https://www.linkedin.com/in/laravidal/>

<https://www.linkedin.com/in/carolina-conde-g%C3%B3mez-8b5381184/>