

# EXPERTO/A EN DIVERSIDAD, EQUIDAD E IGUALDAD (DEI)



Fecha de realización: del 04 de marzo al 17 de junio de 2026

Duración	Plazo de inscripción	Modalidad	Precio
300 horas	Hasta el 18/02/2025	Semipresencial Virtual	Colegiadas/os: 480 € No colegiadas/os: 700 €

## Descripción del curso

El curso Experto/a en **Diversidad, Equidad e Igualdad en la Empresa** ofrece una capacitación integral y aplicada para intervenir profesionalmente en la gestión de la igualdad, la diversidad y la no discriminación en organizaciones, empresas, entidades sociales y administraciones públicas.

Esta formación responde a la creciente necesidad de contar con profesionales cualificados/as capaces de analizar desigualdades, diseñar e implementar medidas de igualdad, elaborar diagnósticos y auditorías retributivas, desarrollar protocolos frente al acoso y promover entornos laborales inclusivos. Las obligaciones legales derivadas de la Ley Orgánica 3/2007, el Real Decreto-ley 6/2019, los Reales Decretos 901/2020 y 902/2020, así como la Ley 4/2023 para la igualdad efectiva de las personas LGTBI, exigen a empresas y administraciones disponer de personal formado/a para el cumplimiento normativo y la integración de la igualdad en su funcionamiento.

El curso incorpora también las directrices internacionales en materia de igualdad y derechos humanos, incluyendo la Agenda 2030, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), la Estrategia Europea para la Igualdad de Género, la Estrategia LGBTIQ de la Unión Europea, y los estándares internacionales que orientan las políticas de igualdad en el ámbito organizativo.

EEI programa está estructurado en tres módulos independientes de 100 horas cada uno, que el alumnado puede cursar de forma autónoma o como itinerario completo de 300 horas. Cada módulo representa un nivel progresivo de especialización, avanzando desde la sensibilización y comprensión de las desigualdades, pasando por la aplicación técnica y normativa, hasta llegar a la planificación estratégica y la integración de la igualdad en políticas y estructuras organizativas. Aunque los módulos pueden realizarse por separado, para aprovechar plenamente el nivel más avanzado es recomendable haber cursado los anteriores, dado que la formación está diseñada con una progresión lógica de conocimientos y competencias. Asimismo, si el alumnado inicia la formación cursando un primer módulo y, dentro del mismo año, decide continuar realizando el segundo y posteriormente el tercero, el coste del tercer módulo se ajustará para que el precio total abonado sea equivalente al del itinerario completo, de modo que no supere el coste del curso general.

La metodología combina contenidos teóricos, normativa actualizada, estudio de casos reales, aplicación de herramientas profesionales y elaboración de documentos utilizados actualmente en empresas y administraciones (diagnósticos, planes, protocolos, auditorías, informes con perspectiva de género, etc.). El enfoque es participativo y práctico, orientado a la adquisición de competencias reales para su aplicación inmediata en el ámbito laboral.

Según la consulta pública abierta para la regulación de la figura de Agente de Igualdad, se abrirá un periodo de transición de diez años una vez publicada la orden ministerial desde la entrada en vigor de la ley durante el que se podrán habilitar para el ejercicio profesional quienes cumplan con los requisitos de experiencia laboral y formación requeridos. El **programa formativo ha sido diseñado considerando los contenidos y competencias esenciales identificados en los análisis realizados sobre la profesión**, de manera que el alumnado adquiera una preparación sólida y coherente con las necesidades profesionales actuales en materia de igualdad, diversidad e inclusión.

La formación de Experta/o en Diversidad, Equidad e Igualdad se ha convertido en una **necesidad estratégica y altamente demandada** en el contexto actual, que responde a la obligación que tienen empresas y administraciones de contar con profesionales cualificados para diseñar e implementar planes de igualdad, realizar auditorías retributivas, establecer protocolos frente al acoso y desarrollar políticas efectivas de diversidad e inclusión. Por ello, este programa proporciona una base sólida, actual y aplicable para procesos de cualificación o reconocimiento que pudieran establecerse en el futuro.

# Objetivos y competencias

**Objetivo general:** Formar profesionales capaces de analizar desigualdades, aplicar la perspectiva de género en entornos laborales y diseñar, implementar y evaluar estrategias de igualdad y diversidad en empresas, administraciones públicas y entidades sociales.

## Objetivos específicos:

- Consolidar conocimientos sólidos sobre igualdad de género, diversidad y no discriminación.
- Proporcionar herramientas técnicas para elaborar diagnósticos y planes de igualdad.
- Capacitar para diseñar protocolos obligatorios (acoso, diversidad, igualdad retributiva).
- Fortalecer la capacidad de asesoramiento y gestión estratégica en materia de igualdad.
- Promover la comprensión del marco normativo estatal, europeo e internacional.
- Integrar la perspectiva de género en políticas, programas y procesos organizativos.
- Mejorar la empleabilidad y la especialización en áreas de igualdad y responsabilidad social corporativa.

## Competencias profesionales adquiridas:

- Identificar y analizar desigualdades de género, diversidad y discriminación en entornos laborales.
- Aplicar la perspectiva de género en procesos, políticas, comunicación y documentos organizativos.
- Diseñar, implementar y evaluar Planes de Igualdad y acciones de mejora.
- Elaborar diagnósticos, informes y auditorías (incluida la igualdad retributiva).
- Desarrollar y revisar protocolos frente al acoso sexual, por razón de sexo y violencia laboral.
- Integrar medidas de diversidad e inclusión, incluyendo la perspectiva LGTBI.
- Asesorar a empresas y entidades en normativa, cumplimiento y estrategias de igualdad.
- Impulsar la transversalidad de género en áreas, departamentos y procesos organizativos.
- Promover una cultura empresarial igualitaria, participativa y libre de discriminación.
- Liderar acciones, proyectos y procesos de cambio relacionados con igualdad y RSC.

# METODOLOGÍA

## SEMIPRESENCIAL

- **Formación Online:** A través de la plataforma de formación Moodle del Colegio, el alumnado podrá acceder a la documentación de cada tema y a las actividades correspondientes.
- **Formación presencial:** La formación presencial será impartida a través de videollamada (Zoom).

**Módulo I – Promotor/a de igualdad:** Nivel base de sensibilización, prevención y acción comunitaria.

Del 04/03/2026 al 08/04/2026

Sesiones presenciales virtuales (Zoom):

- 11/03/2026 - 16:00 a 20:00
- 18/03/2026 - 16:00 a 20:00
- 25/03/2026 - 16:00 a 20:00

**Módulo II – Gestión técnica de la igualdad en organizaciones:** Nivel intermedio de diagnóstico, planificación e implementación.

Del 08/04/2026 al 13/05/2026

Sesiones presenciales virtuales (Zoom):

- 15/04/2026 - 16:00 a 20:00
- 22/04/2026 - 16:00 a 20:00
- 29/04/2026 - 16:00 a 20:00

**Módulo III – Gestión estratégica, RSC y políticas de igualdad:** Nivel superior de políticas públicas, acción institucional y gestión estratégica.

Del 13/05/2026 al 17/06/2026

Sesiones presenciales virtuales (Zoom):

- 20/05/2026 - 16:00 a 20:00
- 27/05/2026 - 16:00 a 20:00
- 03/06/2025 - 16:00 a 20:00

La **superación de los tres módulos** da derecho a la obtención del diploma final de 300 horas.

# CONTENIDO

## MÓDULO I – PROMOTOR/A DE IGUALDAD

Este módulo constituye el **nivel inicial** de especialización, orientado a comprender los conceptos esenciales de igualdad, diversidad y equidad, y a identificar las desigualdades presentes en entornos laborales. Incluye perspectiva de género, comunicación inclusiva, análisis de estereotipos, aproximación a la normativa básica y sensibilización frente a la discriminación y la violencia. Proporciona la base necesaria para avanzar hacia niveles técnicos de intervención.

1. Conceptos básicos de igualdad, género y diversidad.
2. Roles, estereotipos, brechas y barreras en el ámbito laboral.
3. Situación actual del empleo y desigualdades en España.
4. Marco jurídico esencial: Constitución, LO 3/2007, normativa básica.
5. Comunicación inclusiva y lenguaje no sexista.
6. Sensibilización y prevención de la violencia de género en el ámbito laboral.

## MÓDULO II – GESTIÓN TÉCNICA DE LA IGUALDAD EN ORGANIZACIONES- Técnico/a de igualdad

Este módulo corresponde al **nivel intermedio** de especialización, centrado en la aplicación práctica y la gestión técnica de la igualdad en empresas, entidades sociales y administraciones. El alumnado aprende a realizar diagnósticos, diseñar y evaluar Planes de Igualdad, aplicar la igualdad retributiva, elaborar protocolos obligatorios y desarrollar medidas de diversidad e inclusión. Proporciona las herramientas necesarias para implementar acciones de igualdad conforme a la normativa vigente.

1. Diagnóstico de igualdad: métodos, herramientas e indicadores.
2. Planes de Igualdad: fases, negociación, registro y seguimiento.
3. Igualdad retributiva: registro salarial, valoración de puestos, auditoría.
4. Protocolos frente al acoso sexual, por razón de sexo y violencia laboral.
5. Planes LGTBI y políticas de diversidad.
6. Evaluación de medidas e informes de impacto de género.

## MÓDULO III – GESTIÓN ESTRATÉGICA, RSC Y POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD - Agente de Igualdad

Este módulo representa el **nivel avanzado** de especialización, orientado a la planificación estratégica y la integración de la igualdad y la diversidad en la cultura organizativa. Aborda la transversalidad de género, el análisis de políticas públicas, la responsabilidad social, la evaluación de impacto y la dirección de proyectos de igualdad. Es recomendable haber cursado los módulos previos para aprovechar plenamente los contenidos de este nivel, dado que se construyen sobre los aprendizajes anteriores.

1. Gobernanza y políticas públicas de igualdad (UE, estatal y autonómica).
2. Transversalidad de género en administraciones y organizaciones.
3. Presupuestos con perspectiva de género.
4. RSC: igualdad, diversidad y sostenibilidad empresarial.
5. Igualdad por sectores: empresa privada, administración pública, tercer sector.
6. Dirección y liderazgo en igualdad.
7. Evaluación y mejora de políticas públicas.

# Docente

**Lorena Martín De La Peña**  
Trabajadora social colegiada N.º 25-5667

Graduada en Trabajo Social y Máster en Derechos Humanos. Profesional con más de 20 años de experiencia promoviendo la igualdad de oportunidades, la prevención de la discriminación y la transformación social en ámbitos públicos, privados y del tercer sector. He desarrollado una carrera especializada en igualdad, aportando una visión estratégica que integra género, diversidad, derechos humanos, cultura organizacional y compliance social.

Mi trabajo se centra en la construcción de entornos laborales inclusivos que fomenten la integración, el bienestar y el rendimiento de los equipos. Actualmente, desarrollo mi labor de forma independiente como consultora, colaborando con empresas como Adecco Learning & Consulting, Health Motiv e Ifis Educación, entre otras, diseñando e implementando estrategias de diversidad, equidad e inclusión.

## Evaluación

Serán requisitos indispensables para la obtención del título:

- Realizar y superar los ejercicios propuestos en cada módulo en los plazos establecido.
- Asistir al menos al 75% de las sesiones presenciales virtuales.
- Participar activamente en los foros y en las actividades colectivas propuestas.

## Certificación

Al finalizar el curso, aquellos/as alumnos/as que hayan superado el curso podrán descargar el diploma acreditativo de la formación a través de [Mi Colegio](#). Este estará disponible en un plazo de **15 días** desde que los docentes nos confirman la superación del curso.